

中小企業 本気 スイッチ

HONKI SWITCH



CONTENTS

→ 専門家に聞く

P1-2 深刻な人材不足の到来!
「本気スイッチ」は生き残りのキーワード

→ テーマ別に先進的な10社の取組事例を紹介

P3-4 女性管理職

P5-6 育児休業

P7-8 就労継続/職域拡大

P9-10 トップの姿勢

P11-12 研修・プロジェクト

P13-14 公的機関の「認証」「認定」「登録」制度

P15 女性が働きやすい職場環境整備・雇用支援のためのサポート情報



グローバル市場を見習って 女性の登用を進めたところ、 業績も右肩上がりに

株式会社中央電機計器製作所
会長 畑野吉雄さん

男性中心という印象をもたれがちな技術や製造といったものづくりの現場にも、女性社員を配置。多彩なコミュニケーションの機会を活用して交流を深め、意識を高めています。

高度な技術力の獲得にも 女性社員から挑戦を望む声が

「女性社員は優秀です。以前は男性中心だったものづくりの現場でも、十分に活躍が見込める。グローバル市場では当然の認識です。世界に事業を広げるなかで、私も女性の活躍ぶりに感嘆してきました」と、会長の畑野吉雄さん。設計やプログラミングなどものづくり技術の習得に挑戦したいという女性社員は同社にも多く、業務分野外でも社内勉強会に参加。向上心を感じたといいます。一点ものの測定や計測のシステムをつくるため流れ作業はなく、技術も高度ですが、一からの教育で飛躍的に成長。現在は技術や製造の部門で5名の女性が活躍しています。「海外研修参加などを会社が応援した結果、事務から研究開発に異動した女性もいます。社の方針で育成するのではなく、本人の希望で支援するほうが伸びると実感できました」

コミュニケーションの力で 評価も業績もプラスに働く

メンタル面のサポートも重視しています。女性社員全員に会長も加わり、スイーツを味わう「ケーキの日」

を開催。他部署の多彩な年代ともプライベートなことまで話す機会となり、時短など働き方に違いがあっても、お互いを理解しやすくなります。「表情、しぐさなどから本音もわかるもの。悩みがありそうなら1対1の場を設けてしっかりと受け止め、必要性を感じれば、仕事の状況や問題発生の可能性などを女性社員の上司に確認します」。人生相談あり、恋愛アドバイスあり。会長自らが社員を家族のような存在と考え、意欲も悩みもとりこぼさないという姿勢です。「女性は、会話を失いがちなものづくりの現場に、気分転換や笑顔を生んでくれる。それが職場の雰囲気づくりや業績アップにもつながります。これからも女性を含め、誰もが力を十分に発揮できる環境づくりをしていきたいですね」



「ケーキの日」は2か月に1回。結婚や子育て、改善提案、仕事の相談など、ざっくばらんに話す

ここをヒントに!

ON グローバルな視点から女性活躍推進を開始
同社は2008年中国人留学生の採用をきっかけに「女性は意欲や能力が高く、活躍できないのはもったいない」と実感。そこから性別、国籍、文系理系の別を問わず多様な社員が活躍できる環境づくりに力を入れてきました。男女が活躍する企業という評判から採用活動が順調になり、多くの女性が活躍し、部署によっては女性管理職も誕生しました。

ON 社会的注目度が上がり新たな仕事の受注も
女性の活躍は、社業にもいい影響をもたらします。同社の場合は社内コミュニケーションが良好となり「将来性を感じさせる」「一緒に仕事をしたい」「融資したい」と顧客や金融機関などからの評価がアップ。業績も右肩上がりです。女性の活躍推進について大手企業から問い合わせがあるなど注目度も上がり、新規取引につながるケースもあるのです。

ON 本人の夢を重視しモチベーションアップ
同社では全社員が自由に受講できる勉強会を開催し、社員自身の新しい可能性を発見できる機会をつくっています。また交流の場で夢を語る時間を設けるのも特徴。明るく前向きなコミュニケーションを人材の重要な基礎力と捉え、交流のなかで高める方針なのです。本人のキャラクターや考え方を知らずして育成に役立てる狙いもあります。

株式会社中央電機計器製作所 従業員数46名

1930年創業。カスタムメイドのテスト・計測・制御システムを開発・設計・製作。2002年のアメリカ人採用をきっかけに、性別、国籍、文系理系の別を問わず多様な社員が活躍できる環境づくりに力を入れる。2012年度大阪府きらめき企業賞受賞。大阪府女性活躍リーディングカンパニー認証企業。

※掲載情報は2018年8月のものです